

I – IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão

Realizar justiça no âmbito militar estadual, contribuindo para o controle da ação do policial e do bombeiro militar.

Valores

- Credibilidade:** confiança que jurisdicionados, sociedade, organizações, magistrados, servidores e cidadãos em geral têm na atuação institucional e jurídica da JMERS.
- Celeridade:** uso racional do tempo em todas as fases dos processos.
- Modernidade:** entendida como um ideário ou uma visão de mundo relacionada ao projeto empreendido a partir da transição teórica.
- Acessibilidade:** consiste na possibilidade de acesso a um lugar ou conjunto de lugares.
- Imparcialidade:** decidir com isenção.
- Transparência e controle social:** a JMERS tornará públicas, na máxima extensão permitida pela lei, todas as decisões e os atos de gestão e jurídicos.
- Ética:** a conduta das ações deve visar à verdade dos fatos e ser amparada na legalidade, honestidade, moralidade, coerência e probidade administrativa.
- Probidade:** procedimento honesto dos funcionários que integram ou realizam a gestão de repartições públicas.
- Responsabilidade socioambiental:** em nível interno, relaciona-se com os trabalhadores e todas as partes afetadas pela empresa, que podem influenciá-los no alcance de seus resultados. Em nível externo, são as consequências das ações de uma organização sobre o meio ambiente, os seus parceiros de negócio e o meio em que estão inseridos.

Visão de futuro

Descreve o patamar de desenvolvimento que a JMERS deseja atingir e como quer ser reconhecida. Tendo em vista os propósitos estabelecidos em sua missão, foi estabelecida a seguinte visão de futuro: “Ser reconhecida pela sociedade como uma justiça especializada essencial na prestação jurisdicional militar, bem como um instrumento de equidade e paz social.”